

# KRANKHEITSBEDINGTE FEHLZEITEN & ARBEITSRECHT – FEHLZEITENMANAGEMENT

➤ 1-tägiges Seminar oder persönliche Beratung

- 1. Begriffsbestimmungen**
  - Abgrenzung von Arbeitsunfähigkeit und Krankheit
  - Definition: Schwerbehinderung und rechtliche Besonderheiten bei der Beschäftigung
  - Inhalt und Bedeutung von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
- 2. Fragen im Zusammenhang bei der Einstellung**
  - Umfang des Fragerechts zur Gesundheit
  - Untersuchungsrecht des Arbeitgebers
- 3. Fragen zum Entgeltfortzahlungsrecht**
  - Umfang der Anzeige- und Nachweispflichten
  - Umgang mit Risiko- und Sportunfällen
  - Möglicherweise fehlerhafte AU-Bescheinigungen
- 4. Umgang mit arbeitsunfähigen Mitarbeitern**
  - Krankheit & Urlaub
  - Verpflichtung zur Schaffung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes
  - stufenweise Wiedereingliederung – Hamburger Modell
  - BEM – Betriebliches Eingliederungsmanagement
  - Pflichten des Mitarbeiters bei Arbeitsunfähigkeit
  - Dokumentation der Arbeitsunfähigkeit
  - Aufbau eines Fehlzeitenmanagements
- 5. Krankheitsbedingte Kündigung**
  - Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung
  - Unterscheidung der unterschiedlichen Fallgruppen
    - Langzeiterkrankungen (z.B. Burnout)
    - häufige Kurzzeiterkrankungen
    - Alkoholismus
    - dauerhafte Leistungsunfähigkeit
- 6. Einbeziehung des Betriebsrats bei Arbeitsunfähigkeit**
- 7. Taktische Tipps im Umgang mit Arbeitsunfähigkeit von Mitarbeitern**



Termine

INHOUSE auf Anfrage

➤ MEHR INFOS