

GESUND FÜHREN III – HÜTER DES WISSENS: GENERATIONENMANAGEMENT

➤ 1-tägiges oder 2-tägiges Seminar

Lernfitness und Motivation erfahrener Mitarbeiter erhalten

1. VIER HANDLUNGSFELDER

- Das Alter
- Alles Kopfsache
- Das Potential
- Das Team

2. ALTER UND ALTERN

„Bin ich alt, wenn ich graue Haare habe und ist man jung, wenn man keine Erfahrung hat?“

- Was ist das überhaupt: „Alter“ ?
- Definition von Alter und Altern
- Wie kann ich mein eigenes „Alter(n)“ positiv beeinflussen!

3. ALLES KOPFSACHE

„Nicht das Alter ist das Problem, sondern unsere Einstellung dazu“ (Cicero)

- Motivieren! Altern muss gewollt werden.
- Altern? Will ich nicht!
- Altern ist Einstellungssache
- Altersmotivation fördern
- Einstellung zum eigenen Altern und zum Altern der Kollegen, Mitarbeiter, Vorgesetzten erkennen.
- Vorurteile abbauen und dadurch Verbundenheit und Vertrauen schaffen.
- Altersstereotype und ihre Folgen
- Längst überholt: Das Defizitmodell des Alterns – Theorien des erfolgreichen Alterns
- Der Weg von der Zufriedenheit zum Engagement

4. RAHMENBEDINGUNGEN IM UNTERNEHMEN

- Wie ist lebenslanges Lernen organisiert?
- Wie funktioniert die Zusammenarbeit zwischen den Generationen?
- Praxistransfer: Austausch der Teilnehmer

5. DAS POTENTIAL

„Erstaunlicherweise sinkt das Potential nicht zwingend mit dem Voranschreiten der Lebensjahre.“

- Mythen und Fakten zur Lernfähigkeit Älterer
- Drei Ebenen der Lernkompetenz
- (Lern-)Fitness ist keine Frage des Alters: Mentale, physische und emotionale Gesundheit
- Altersabhängige Veränderung der Arbeitsmotivation



Termine (auch Inhouse)

15.05.2018 Berlin

07.09.2018 Berlin

➤ MEHR INFOS

6. DAS TEAM

„Die Mischung macht's, wenn einige Bedingungen erfüllt sind.“

- Schaffung des geeigneten betrieblichen Umfelds
- Kompetenzen und Lernformpräferenzen älterer Beschäftigter
- Lernen will gelernt sein: Training zur Förderung der Lernkompetenz

7. TRANSFER

- Meine erfolgreiche Führung im demographischen Wandel gestalten.

FOLLOW UP:

Um die Nachhaltigkeit dieser Veranstaltung in Ihrer Belegschaft zu fördern, empfehlen wir Ihnen unser Mitarbeiter-Seminar „Hüter des Wissens – Glück & Gesundheit lang erhalten“.